

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลสมหวัง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลสมหวัง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสูงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้มีแนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี หรือ อิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยนำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะให้สภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากการยกย่องคนดีคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานที่สูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๘) ใช้ระบบอุปถัมภ์ ในการทำงานบริหารงานบุคคลมีการนำระบบอุปถัมภ์เข้ามาใช้ในองค์กร เช่น รับบุคลากรเข้ามาทำงานในองค์กร รวมถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การโอนย้าย การแต่งตั้ง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – it) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันกาทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม และวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ

คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต “Corruption Perceptions Index : CPI ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทางทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

นอกจากยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์แล้วยังมี มิติต่างๆที่แยกย่อยออกมานำไปจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยมีภารกิจตามมิติต่างๆเป็นตัวกำหนดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ต่อไป

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ
 - ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
 - ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ
 - ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ
 - ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
 - ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่
 - ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
 - ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วยุทธศาสตร์และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการดังนี้
 - ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้
 - ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
 - ๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
 - ๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
 - ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถได้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลกิจการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในตำบลสมหวัง

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Government)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายนอกและภายในองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลสมหวัง

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่วุ่นต่อการทุจริต | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น | ๑.๑.๑ โครงการปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรม | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.๒.๑ กิจกรรมพนักงานเทศบาลร่วมเดินขบวน การต่อต้านการทุจริตภายในหมู่บ้าน | - | - | - |
| | | ๑.๒.๒(๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้วันสำคัญ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๒.๒(๒) โครงการเมืองลุง เมืองบายใจ Big Clenning Day | - | - | - | |
| | | ๑.๒.๒(๓) โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ของตำบลสมหวัง | - | - | - | |
| | ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑.๓.๑ กิจกรรมพาประชาชนทัศนศึกษาดูงาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ที่หุบกะพง | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๓.๑(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว(ศพค.) | ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | |
| | | ๑.๓.๓(๑) โครงการปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรม | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๓.๓(๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้วันสำคัญ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | | |
| | รวม | จำนวน ๙ โครงการ | ๒๒๕,๐๐๐ | ๒๒๕,๐๐๐ | ๒๒๕,๐๐๐ | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ | |
|--|---|---|---|-------------------|-------------------|----------|--|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร | ๒.๑(๑) แลกเปลี่ยนนโยบายก่อนเข้ารับตำแหน่งต่อสภา เทศบาลตำบลสมหวัง | - | - | - | | |
| | | ๒.๑(๒) กิจกรรมประกาศผลการดำเนินงานประจำปีของ เทศบาล ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ | - | - | - | | |
| | | ๒.๑(๓) กิจกรรมคณะผู้บริหารร่วมประเมินคุณธรรม จริยธรรม(ITA) | - | - | - | | |
| | | ๒.๑(๔) คณะผู้บริหารแสดงทรัพย์สินต่อ ปปช. จังหวัด ก่อนเข้ารับตำแหน่ง | - | - | - | | |
| | | ๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๑(๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด อปท. และ หัวหน้าส่วนราชการ | - | - | - | |
| | | | ๒.๒.๑(๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล | - | - | - | |
| | | | ๒.๒.๑(๓) การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี | - | - | - | |
| | ๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริการกิจการ บ้านเมืองที่ดี | ๒.๒.๒(๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง | - | - | - | | |
| | | ๒.๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด อปท. และหัวหน้า ส่วนราชการ | - | - | - | | |
| | | ๒.๓.๑ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาตสั่ง การเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการรวมถึงการ บริการในด้านต่าง ๆ | - | - | - | | |
| | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การ ประพฤติตนให้เป็น ที่ประจักษ์ | ๒.๓.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และส่วนราชการ | - | - | - | | |
| | | ๒.๔.๒ กิจกรรมมอบรางวัล แก่ อปพร.ทต.สมหวัง ที่ปฏิบัติงานดีเด่นทั้งปี | - | - | - | | |
| | ๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต | ๒.๕.๒(๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลประจำปี (LPA) | - | - | - | | |
| ๒.๕.๒(๒) กิจกรรมตรวจประจำปีของสำนักงานตรวจ เงินแผ่นดิน/ปปช. | | - | - | - | | | |
| ๒.๕.๓ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานร้องเรียน ร้องทุกข์โดยผู้รับผิดชอบงานกฎหมาย (ตำแหน่ง บุคลากร) | | - | - | - | | | |
| | รวม | จำนวน ๑๕ โครงการ | - | - | - | | |

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกชั้นตอน ๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน ๓.๓ ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น | ๓.๑.๑ อุดหนุนเทศบาลตำบลคลองทรายขาว (ศูนย์ รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อปท. ระดับอำเภอ) | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | ๓.๑.๒ จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ป้าย ประชาสัมพันธ์และผ่านทาง Website ของเทศบาล ตำบลสมหวัง | ๖,๕๐๐ | ๖,๕๐๐ | ๖,๕๐๐ | |
| | | ๓.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสถานีวิทยุ ชุมชนคนสมหวังและหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน | - | - | - | |
| | | ๓.๒.๑ เทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ | - | - | - | |
| | | ๓.๒.๒ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ศูนย์ยุติธรรมชุมชน | - | - | - | |
| | | ๓.๒.๓ มาตรการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ศูนย์ ร้องเรียน-ร้องทุกข์ ณ.เทศบาลตำบลสมหวัง | - | - | - | |
| | | ๓.๓.๑ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | ๓.๓.๒ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละโครงการ | - | - | - | |
| | | ๓.๓.๓ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | รวม | จำนวน ๙ โครงการ | ๖๖,๕๐๐ | ๖๖,๕๐๐ | ๖๖,๕๐๐ | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๑.๑ มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี | - | - | - | |
| | | ๔.๑.๒ มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี | - | - | - | |
| | | ๔.๒.๑ กิจกรรมการเปิดรับสอบแข่งขัน คัดเลือกพนักงานเทศบาล การประกาศผลสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ | - | - | - | |
| | | ๔.๒.๒ การรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีให้ประชาชนรับทราบ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล | - | - | - | |
| | | ๔.๒.๓ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | - | - | - | |
| | | ๔.๓.๑(๑) โครงการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | |
| | | ๔.๓.๑(๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลเข้าร่วมอบรม เรื่องกิจการสภา | ๒๕๐,๐๐๐ | ๒๕๐,๐๐๐ | ๒๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๔.๓.๒ ส่งสมาชิกสภาเทศบาลเข้าฝึกอบรมทุกปี ในโครงการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสภา | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | |
| | | - | - | - | - | |
| | | รวม | จำนวน ๘ โครงการ | ๗๕๐,๐๐๐ | ๗๕๐,๐๐๐ | ๗๕๐,๐๐๐ |

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ ปูปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในภาครัฐโดยเฉพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรม ในการทำงาน เพราะต้องนำนโยบายของรัฐบาลมาใช้ในการทำงาน โดยมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ร่วมด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริการสาธารณะให้สูงสุดและเป็นธรรมกับประชาชนแล้ว คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานร่วมกับภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่มีคุณธรรม-จริยธรรม ให้กับประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำรงชีพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. วางแผนจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดหัวข้ออบรม
๔. สรุปผลในการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปดำเนินชีวิต

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมพนักงานเทศบาลร่วมเดินขบวนต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปลูกฝังเรื่องการทุจริตเป็นส่วนที่สำคัญต่อเด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลสมหวัง ทางโรงเรียนและทางเทศบาลจึงเห็นความสำคัญ เพื่อให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นบุคคลที่มีคุณภาพและไม่ คดโกง ทุจริตในหน้าที่การจึงจำเป็นต้องให้โรงเรียนและเทศบาลในพื้นที่ร่วมกันรณรงค์การต่อต้านทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องการต่อต้านการทุจริตแก่เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวัง
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้าน การทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล เยาวชน,ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดพนักงานเทศบาลตำบลสมหวังร่วมเดินขบวนต่อต้านการทุจริตร่วมกับเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ร่วมกับโรงเรียนในพื้นที่ตำบลสมหวัง

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องการต่อต้านการทุจริตแก่เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลสมหวัง
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้าน การทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๒(๑)

๑. ชื่อกิจกรรม ปลูกต้นไม้วันสำคัญ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การรักษาธรรมชาติเป็นสิ่งที่จำเป็น และเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาตำบลหากมีแต่ถนนแต่สองข้างทางหรือบริเวณรอบๆไม่มีต้นไม้บรรยากาศที่ร้อนรื่นบางไม่นาน ถนน สถานที่สาธารณะ ก็จะไม่มีความร่มรื่น มีแต่การตัดไม้เพื่อเอาไม้ไปแปรรูป แต่ไม่คิดที่จะร่วมกันปลูกทดแทนไม้ที่ถูกตัดไปใช้งาน เพราะเหตุนี้ทางเทศบาลจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการรักษาธรรมชาติ จึงจัดโครงการดังกล่าวขึ้นในวันสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนในตำบล ร่วมกันปลูกต้นไม้
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติ ต้นไม้ แหล่งน้ำ ในพื้นที่ตำบลสมหวัง
๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตระหนักเห็นความสำคัญของธรรมชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนจัดเตรียมกิจกรรมปลูกต้นไม้และสถานที่ปลูกพันธุ์ไม้
๒. จัดหาต้นกล้าที่จะปลูก
๓. ประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์รักษาพันธุ์ไม้
๔. ดูแลติดตามการเจริญเติบโตของพันธุ์ไม้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนในตำบล ได้ร่วมรณรงค์ปลูกต้นไม้ ในวันสำคัญต่างๆ
๒. ประชาชนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติ ต้นไม้ แหล่งน้ำ ในพื้นที่ตำบลสมหวัง
๓. ประชาชนในพื้นที่ตระหนักเห็นความสำคัญของธรรมชาติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ เมืองลุง เมืองบายใจ Big Clenning Day

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายของจังหวัดพัทลุงกำหนดโครงการ เมืองลุง เมืองบายใจ Big Clenning Day พัฒนาพื้นที่จังหวัดพัทลุงให้เป็นเมืองที่น่าอยู่สะอาด ส่งเสริมด้านการพัฒนาสังคมในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะเป็น สิ่งแวดล้อม ชยะ ฯลฯ นโยบายนี้ได้กำหนดให้ อปท.ในจังหวัดพัทลุงทำตามนโยบายเพื่อพัฒนาจังหวัดไปสู่คำว่า เมืองลุง เมืองบายใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ตำบลสมหวังเข้าสู่เมืองลุง เมืองบายใจ ตามนโยบายของจังหวัดพัทลุง
๒. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมกันรักษาความสะอาดในตำบลสมหวัง
๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกในการรักษาสาธารณสุขประโยชน์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนจัดเตรียมกำหนดวันที่จะดำเนินโครงการ
๒. เตรียมสิ่งของที่ใช้ในการดำเนินโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์ร่วมนรณรงค์ให้เทศบาลตำบลสมหวังเข้าสู่คำว่า เมืองลุง เมืองบายใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ตำบลสมหวังเข้าสู่คำว่า เมืองลุง เมืองบายใจ
๒. ประชาชนในพื้นที่ร่วมกันรักษาความสะอาดใน
๓. ประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกในการรักษาสาธารณสุขประโยชน์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๒(๓)

๑. ชื่อโครงการ จัดเก็บภาษีนอกสถานที่ของตำบลสมหวัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พื้นที่ ทต.สมหวัง มีทั้งหมด ๓๑.๙๗ ตร.กม.แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน ประชากร ๔,๖๖๒ คน ซึ่งในการดำเนินการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือน และที่ดิน ประจำปี ได้เริ่มเดือนมกราคม – เมษายน เป็นประจำทุกปี

ดังนั้น ทางด้านเทศบาลตำบลสมหวัง จึงเห็นความสำคัญในการเดินทางมาของผู้เสียภาษีในตำบลสมหวัง จึงได้จัดทำโครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดเก็บภาษีรายได้ตามเป้าหมาย
๒. เพื่อความสะดวกในการเดินทาง ของผู้เสียภาษี
๓. เพื่อให้ประชาชนชำระภาษีทันเวลาที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้เสียภาษีพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนจัดเตรียมกำหนดวันที่จะดำเนินโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จัดเก็บภาษีรายได้ตามเป้าหมาย
๒. ความสะดวกในการเดินทาง ของผู้เสียภาษี
๓. ประชาชนชำระภาษีทันเวลาที่กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมพาประชาชนที่สนใจศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ที่หุบกะพง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ได้กำหนดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไว้ให้ประชาชนได้ดำเนินชีวิตในแบบที่เรียบง่าย พอมี พออยู่ พอกิน ใช้ชีวิตประจำวันไม่ประมาท ไม่สุรุ่ยสุร่าย แต่ประชาชนบางกลุ่มไม่เห็นถึงความสำคัญในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้ชีวิตในรูปแบบที่ประมาท เป็นเหตุให้ทางเทศบาลตำบลสมหวังเห็นถึงความสำคัญในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้กำหนดโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสำคัญในการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ประชาชนศึกษาดูงานในรูปแบบที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ได้กำหนดแนวทางไว้ (ตามรอยพ่อ)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน+พนักงานเทศบาลตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หุบกะพง จ.เพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อสถานที่ดูงานที่หุบกะพง

๒. ประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนเห็นถึงความสำคัญในการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประชาชนศึกษาดูงานในรูปแบบที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ได้กำหนดแนวทางไว้ (ตามรอยพ่อ)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว(ศพค.ตำบลสมหวัง)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่สำคัญมาก องค์ประกอบที่สำคัญ พ่อ แม่ ลูก และเครือญาติ ทุกคนต้องเข้าใจซึ้งกันและกัน หากสถาบันครอบครัวไม่ได้รับการพัฒนาไปในทิศทางที่ถูกต้องแล้วปัญหาที่ตามมาจะเข้าสู่สถาบันต่างๆ ทำให้การพัฒนาด้านสังคมเป็นไปในทิศทางที่ยากเพราะสาเหตุมาจากปัญหาครอบครัว

ดังนั้น ทางด้านเทศบาลตำบลสมหวัง จึงเห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้ครอบครัวเป็นครอบครัวที่อบอุ่น และเข้าใจกัน จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญของคำว่าครอบครัว
๒. เพื่อลดการมีปัญหาของเด็ก เยาวชน พร้อมเข้าสู่สังคมอย่างมีคุณภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบครัวพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนจัดเตรียมกำหนดวันที่จะดำเนินโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้านให้ประชาชนทราบและเข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินโครงการและรายงานผลผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างจิตสำนึกให้เห็นความสำคัญของคำว่าครอบครัว
๒. ลดการมีปัญหาของเด็ก เยาวชน พร้อมเข้าสู่สังคมอย่างมีคุณภาพ
๓. เสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ ปลุกฝังคุณธรรม-จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในภาครัฐโดยเฉพาะ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรม ในการทำงาน เพราะต้องนำนโยบายของรัฐบาลมาใช้ในการทำงาน โดยมีส่วนของภาคประชาชน ร่วมด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริการสาธารณะให้สูงสุดและเป็นธรรมกับประชาชนแล้ว คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ต้องมีคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานร่วมกับภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่มีคุณธรรม-จริยธรรม ให้กับประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อปลุกฝังคุณธรรม-จริยธรรมในการทำงานให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ดำรงชีพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. วางแผนจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดหัวข้ออบรม
๔. สรุปผลในการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลสมหวัง พนักงานเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ประชาชนในพื้นที่ นำความรู้ที่ได้ไปดำเนิน

ชีวิต

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๓(๒)

๑. ชื่อกิจกรรม ปลูกต้นไม้วันสำคัญ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การรักษาธรรมชาติเป็นสิ่งที่จำเป็น และเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาตำบลหากมีแต่ถนนแต่สองข้างทางหรือบริเวณรอบๆไม่มีต้นไม้บรรยากาศที่ร้อนอบอ้าวไม่ยาวนาน ถนน สถานที่สาธารณะ ก็จะไม่มีความร่มรื่น มีแต่การตัดไม้เพื่อเอาไม้ไปแปรรูป แต่ไม่คิดที่จะร่วมกันปลูกทดแทนไม้ที่ถูกตัดไปใช้งาน เพราะเหตุนี้ทางเทศบาลจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการรักษาธรรมชาติ จึงจัดโครงการดังกล่าวขึ้นในวันสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนในตำบล ร่วมกันปลูกต้นไม้
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติ ต้นไม้ แหล่งน้ำ ในพื้นที่ตำบลสมหวัง
๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตระหนักเห็นความสำคัญของธรรมชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนพื้นที่ตำบลสมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนจัดเตรียมกิจกรรมปลูกต้นไม้และสถานที่ปลูกพันธุ์ไม้
๒. จัดหาต้นกล้าที่จะปลูก
๓. ประชาสัมพันธ์ร่วมรณรงค์รักษาพันธุ์ไม้
๔. ดูแลติดตามการเจริญเติบโตของพันธุ์ไม้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนในตำบล ได้ร่วมร่วมกันปลูกต้นไม้ ในวันสำคัญต่างๆ
๒. ประชาชนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติ ต้นไม้ แหล่งน้ำ ในพื้นที่ตำบลสมหวัง
๓. ประชาชนในพื้นที่ตระหนักเห็นความสำคัญของธรรมชาติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๑(๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแถลงนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นก่อนเข้ารับตำแหน่งต่อสภาเทศบาลตำบลสมหวัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หลังจากนายกเทศมนตรีได้รับการเลือกตั้งแล้วต้องมีการแถลงนโยบายต่อสภาภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อแสดงให้เห็นถึง วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนงาน ยุทธศาสตร์ ที่จะดำเนินการในช่วงดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ของผู้บริหารที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี

๒. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบท.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สภาเทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นายกจัดเตรียมนโยบายในการแถลงต่อสภาเทศบาลตำบลสมหวัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๕๕๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ของผู้บริหารที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี

๒. เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๑(๒)

๑. ชื่อมาตรการ กิจกรรมประกาศผลการดำเนินงานประจำปีของเทศบาล ณ ป้ายประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมากมายหลายด้าน มีงบประมาณหลายล้านบาทเข้าสู่เทศบาล ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ และการประกาศผลการดำเนินงานของเทศบาลจึงเป็นสิ่งสำคัญเพื่อแสดงให้เห็นถึงภาพรวมโดยทั่วกันแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการทำงานเป็นหลัก

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ทราบว่าถึงการทำงานของเทศบาลตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ-สิ้นปีงบประมาณใช้จ่ายเท่าไร

๒. เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กันยายน-ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในพื้นที่ทราบว่าถึงการทำงานของเทศบาลตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ-สิ้นปีงบประมาณใช้จ่ายเท่าไร

๒. แสดงถึงความโปร่งใสในการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๑(๓)

๑. ชื่อมาตรการ กิจกรรมคณะผู้บริหารร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.(ITA)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมากมายหลายด้าน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.(ITA) ก็มีหลายภาคส่วน ผู้ที่มีส่วนได้เสียกับทางเทศบาลในรูปแบบต่าง ไม่ว่าจะเป็น ผู้ที่รับเงินเดือนกับค่าตอบแทนทางเทศบาล หรือ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ รวมถึงคณะผู้บริหาร ของเทศบาลการนี้ทางผู้บริหารได้เห็นถึงความสำคัญเรื่องประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.(ITA) เป็นอย่างมาก

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลจำนวนเท่าไร
๒. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมารอกแบบประเมิน ณ เทศบาล ตามวันและเวลาดำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทราบจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลจำนวนเท่าไร
๒. ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๑(๔)

๑. ชื่อมาตรการ คณะผู้บริหารแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ปปช. จังหวัด ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม คือ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตำแหน่งระดับสูงมีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามที่มีอยู่จริงในวันที่เข้ารับตำแหน่งหรือวันที่พ้นจากตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เพื่อจะทำให้ทราบมาก่อนและหลังการดำรงตำแหน่งของบุคคลนั้น มีการเปลี่ยนแปลงหรือมีความผิดปกติของทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยื่นแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน ต่อ ปปช.จังหวัด ก่อนเข้ารับตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการการเมืองของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ปปช.จังหวัดพัทลุง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมเอกสารรายการทรัพย์สินที่มี และหนี้สินที่มี ของคณะผู้บริหารของ อปท. ยื่นต่อ ปปช.จังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ดำรงตำแหน่ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะผู้บริหาร อปท.

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ยื่นแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน ต่อ ปปช.จังหวัด ก่อนเข้ารับตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๑(๑)

๑. ชื่อมาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายก อปท. ปลัด อปท.และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการมอบหมายงานที่นอกเหนือจากมาตรฐานตำแหน่งโดยการทำงานของ อปท. เน้นความโปร่งใสเป็นที่ตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมเน้นความเสมอภาคในการบริการประชาชน มีการกำหนดตำแหน่งแต่ละหน้าที่ และยังมีมีการมอบหมายที่นอกเหนือจากตำแหน่งอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน
๒. เพื่อความสะดวกในการติดตามงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อปท,ปลัดเทศบาล,หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งเทศบาล
๒. ส่งคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดขั้นตอนในการทำงาน
๒. ความสะดวกในการติดตามงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๑(๒)

๑. ชื่อมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการบริหารงานบุคคลเป็นส่วนที่สำคัญมากเพราะองค์กรจะได้ต้องมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและงานจะออกมาแบบมีประสิทธิภาพ หากไม่มีการคัดเลือกบุคลากรเก่งเข้ามาแล้วความเสียหายจะตกกับองค์กรโดยตรง แต่ถ้าบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ องค์กรก็จะดำเนินงานไปด้วยความเรียบร้อย การบริการต่อประชาชนก็จะออกมาในทิศทางที่ดี การบริหารงานบุคคลต้องยึดหลักคุณธรรม ไม่ใช่หลักอุปถัมภ์ ไม่ว่าจะเป็นการบรรจุแต่งตั้ง การโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขึ้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล
๒. เพื่อความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล
๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารงานบุคคล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายก อบท, ปลัดเทศบาล, ปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการในการทำงานแต่ละเรื่อง
๒. เรียกประชุมคณะกรรมการในการทำงานงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เสริมสร้างความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล
๒. ความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล
๓. เสริมสร้าง ความเข้าใจในการบริหารงานบุคคล

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๒(๑)

๑. ชื่อมาตรการ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลต้องเป็นไปตามเทศบัญญัติประจำปีแต่ละปี โดยมีเจ้าหน้าที่งบประมาณเป็นผู้ควบคุมการเบิกจ่าย เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามโครงการพัฒนาที่อยู่ในเทศบัญญัติอย่างถูกต้องและเรียบร้อย เป็นต้องมีมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบราชการ
๒. เพื่อช่วยเหลือการติดตามโครงการพัฒนาที่อยู่ในเทศบัญญัติให้ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการ/งบประมาณ ในเทศบัญญัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำเทศบัญญัติประจำปี
๒. เจ้าหน้าที่งบประมาณควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณ
๒. ช่วยเหลือการติดตามโครงการพัฒนาที่อยู่ในเทศบัญญัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๒(๒)

๑. ชื่อมาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดซื้อ-จัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ต่างๆในเทศบาลต้องมีการดำเนินการตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยให้มา ไม่ว่าจะการจัดซื้อวัสดุที่เป็นครุภัณฑ์ หรือวัสดุต่างๆ เพื่อให้การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นที่โปร่งใสต้องมีการประกาศตามจุดป้ายประชาสัมพันธ์ ของเทศบาล เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาล
๒. เพื่อความถูกต้องตามระเบียบฯในการดำเนินงานพัสดุของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุฯ โครงการ ต่างๆ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสในการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาล
๒. ความถูกต้องตามระเบียบฯในการดำเนินงานพัสดุของเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๓

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด อปท.และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายก อปท. มีอำนาจสูงสุดในการทำงานของ อปท.แต่ละพื้นที่สามารถมอบหมายให้ ปลัด อปท. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อการปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้นและมีคุณภาพมากขึ้น และช่วยเพิ่มการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงานอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงาน
๒. เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระจายอำนาจจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อปท. ปลัด อปท. หัวหน้าส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระจายอำนาจในการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงาน
๒. เพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๓.๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ รวมถึงการบริการในด้านๆ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จหรือความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๓. ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการ

๔. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๒. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๓.๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายก อบท. มีอำนาจสูงสุดในการทำงานของ อบท.แต่ละพื้นที่สามารถมอบหมายให้ ปลัด อบท. และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อการปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้นและมีคุณภาพมากขึ้น และช่วยเพิ่มการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงานอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงาน
๒. เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระจายอำนาจจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบท. ปลัด อบท. หัวหน้าส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กระจายอำนาจในการตัดสินใจในแต่ละภารกิจงาน
๒. เพิ่มความรวดเร็วในการตัดสินใจในการบริการสาธารณะ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๓.๒

๑. ชื่อมาตรการ กิจกรรมมอบรางวัล อปพร.ทต.สมหวัง ที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลสมหวังมีงานบริการด้านความปลอดภัยบนท้องถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์ของแต่ละปี มีผู้ที่อาสาสมัครรักษาความปลอดภัยหรือที่เรียกว่าอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) โดยผ่านการฝึกอบรมจากป้องกันภัยจังหวัด เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) จึงได้มีกิจกรรมมอบรางวัล อปพร.ทต.สมหวัง ที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของ อปพร.ทต.สมหวัง
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อปพร.ทต.สมหวัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือก อปพร.ทต.สมหวัง ที่ปฏิบัติงานดีเด่น
๒. มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของ อปพร.ทต.สมหวัง
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๕.๒(๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลประจำปีงบประมาณ(LPA)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประเมินองค์กรเป็นการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ อบท. ตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงาน การบริการประชาชน การบริการสาธารณะ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องถูกระเบียบตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดของแต่ละชั้นงาน ดังนั้นการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลประจำปีงบประมาณ(LPA) จึงเป็นกิจกรรมที่สำคัญในการตรวจสอบความโปร่งใสการทำงานของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงานของเทศบาล
๒. เพื่อเพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเทศบาล
๓. เพื่อชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตรวจสอบการทำงาน of เทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบเอกสารการทำงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา
๒. ชี้แนะแนวทางการทำงานให้ถูกต้องตรงตามระเบียบกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงานของเทศบาล
๒. เพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเทศบาล
๓. ชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๕.๒(๒)

๑. ชื่อกิจกรรม ตรวจสอบประจำปีของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.)/ปปช.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานของกรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์ที่ได้รับการกระจายอำนาจจาก ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาระดับตำบล โครงสร้างพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็น ถนน ไฟฟ้า ประปา ผู้สูงอายุ ชยะ ฯลฯ งบประมาณเข้ามาสู่องค์กรในรูปแบบต่างๆ มากมาย จึงเป็นเหตุให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.) มีการตรวจสอบงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามแนวทางที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงานของเทศบาล
๒. เพื่อเพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเทศบาล
๓. เพื่อชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบเอกสารการทำงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา
๒. ชี้แนะแนวทางการทำงานให้ถูกต้องตรงตามระเบียบกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด,กองคลัง,กองช่าง,กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสป้องกันการทุจริตการทำงานของเทศบาล
๒. เพิ่มพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเทศบาล
๓. ชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลให้ถูกต้องตามที่ระเบียบต่างๆกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๕.๓

๑. ชื่อโครงการ ศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์, คำสั่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานร้องเรียนร้องทุกข์โดยผู้รับผิดชอบ
รับผิดชอบงานกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลแต่ละพื้นที่ ล้วนมีปัญหาที่แตกต่างกันไปในแต่ละด้าน การทำงานล้วนมีผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่ เป็นเหตุให้เกิดความไม่พอใจในการบริการด้านต่างๆ ต่อประชาชน บางครั้งมีการร้องเรียนในหลายๆเรื่องจึงมีความจำเป็นที่ต้องตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อคลี่คลายปัญหาในแต่ละด้าน บางกรณีมีการตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ร้อง มีระยะเวลากำหนดการในการแก้ไขปัญหาที่ร้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนอย่างตรงจุดที่ร้องเรียน
๓. เพื่อเป็นตัวแทนประสานการแก้ไขปัญหาไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แก้ไขปัญหาเรื่องเรียน-ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตั้งศูนย์ร้องเรียน-ร้องทุกข์ในเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รับทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่
๒. แก้ไขปัญหาให้ประชาชนอย่างตรงจุดที่ร้องเรียน
๓. เป็นตัวแทนประสานการแก้ไขปัญหาไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ อุดหนุนเทศบาลตำบลคลองทรายขาว(ศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ท้องถิ่นอำเภอได้ดำเนินการศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอเพื่อความโปร่งใส ชัดเจน มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบได้ และเป็นศูนย์ประสานงานการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกด้าน จึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้จ่ายในศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอ มายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ในอำเภอ
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ในอำเภอ
๓. เพื่อความโปร่งใสในการกระจายข้อมูลสู่ในอำเภอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อุดหนุนศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อุดหนุนศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ระดับอำเภอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รวบรวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ในอำเภอ
๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อปท.ในอำเภอ
๓. ความโปร่งใสในการกระจายข้อมูลสู่ในอำเภอ

*หมายเหตุ ลำดับที่ ตามช่องโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๒

๑. ชื่อกิจกรรม จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ป้ายประชาสัมพันธ์ และผ่านทาง Website ของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประชาสัมพันธ์ของเทศบาลมีหลายช่องทางไม่ว่าจะเป็นป้ายประชาสัมพันธ์ ทาง Website หรือทางวิทยุชุมชน เพื่อการเผยแพร่งานที่ทางเทศบาลได้จัดดำเนินการตั้งแต่การเริ่มกระบวนการจนถึงสิ้นสุดกระบวนการ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสต่อสาธารณะชน ทางเทศบาลเห็นความสำคัญจึงได้ดำเนินกิจกรรมนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และผ่านทาง Website
๒. เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในกระบวนการ
๓. เพื่อเป็นช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงเทศบาลในช่องทาง Website(ระบบแสดงความคิดเห็น)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง Website

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ และผ่านทาง Website
๒. แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในกระบวนการ
๓. เป็นช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงเทศบาลในช่องทาง Website(ระบบแสดงความคิดเห็น)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๓

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสถานีวิทยุชุมชนคนสมหวังและหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประชาสัมพันธ์ของเทศบาลมีหลายช่องทางไม่ว่าจะเป็นป้ายประชาสัมพันธ์ ทาง Website หรือทางวิทยุชุมชน เพื่อการเผยแพร่งานและการประชาสัมพันธ์เรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับทางเทศบาล เป็นการกระจายข่าวผ่านทางสายสัญญาณวิทยุชุมชนคนสมหวัง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางวิทยุชุมชนคนสมหวังและหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน
๒. เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการทำงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ/ข่าวสาร ต่างๆผ่านทางวิทยุชุมชนคนสมหวัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางวิทยุชุมชนคนสมหวังและหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน
๒. ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการทำงานของเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๑

๑. ชื่อมาตรการ เทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ออกเทศบัญญัติในพื้นที่ มาตรการออกเทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เป็นการบังคับภายในตำบล ในเรื่องของกิจการต่างๆที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพภายในพื้นที่ เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาสุขอนามัยของประชาชนในพื้นที่และป้องกันการมีปัญหาลักษณะตกค้างความเป็นอยู่ต่างๆตามมา จากการมีกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันรักษาสุขอนามัยประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง
๒. เพื่อควบคุมการเกิดกิจการที่เป็นอันตรายในพื้นที่
๓. เพื่อป้องกันปัญหาผลกระทบความเป็นอยู่ในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ควบคุมการเกิดกิจการที่เป็นอันตรายในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มาตรการออกเทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ป้องกันรักษาสุขอนามัยประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง
๒. ควบคุมการเกิดกิจการที่เป็นอันตรายในพื้นที่
๓. ป้องกันปัญหาผลกระทบความเป็นอยู่ในพื้นที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๒

๑. ชื่อกิจกรรม ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ศูนย์ยุติธรรมชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางการตั้งศูนย์ต่างๆเป็นช่องทางในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ มีศูนย์ที่ช่วยเหลือประชาชนเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกในการช่วยเหลือประชาชน
๒. เพื่อเสริมสร้างความยุติธรรมของในพื้นที่
๓. เพื่อเป็นช่องทางในการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนเรื่องต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นช่องทางในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์/ศูนย์ยุติธรรมชุมชน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์
๓. รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. อำนวยความสะดวกในการช่วยเหลือประชาชน
๒. เสริมสร้างความยุติธรรมของในพื้นที่
๓. เป็นช่องทางในการอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนเรื่องต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนาหมู่บ้านของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงปัญหาที่เกินศักยภาพของชุมชน นำโครงการดังกล่าวมาบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลในแต่ละปี เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำร่างเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อนำโครงการที่เกินศักยภาพของชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลต่อไป
๓. เพื่อนำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมาจัดทำร่างเทศบัญญัติต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ
๒. ลงพื้นที่รับทราบปัญหาความต้องการ
๓. ประชุมกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกโครงการที่เหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๒. นำโครงการที่เกินศักยภาพของชุมชนมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลต่อไป
๓. นำโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมาจัดทำร่างเทศบัญญัติต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๑

๑. ชื่อกิจกรรม ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละโครงการ ย่อมมีการจัดทำประกาศตามระเบียบฯ กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ของประชาชนทราบ ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจงานจ้างก็มีการนำตัวแทนประชาคมหมู่บ้านมาเป็นคณะกรรมการในการทำงานด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับทราบการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กร
๓. เพื่อดำเนินตามระเบียบกระทรวงกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับทราบการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กร
๓. ดำเนินตามระเบียบกระทรวงกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๓

๑. ชื่อกิจกรรม แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละโครงการ ย่อมมีการจัดทำประกาศตามระเบียบฯ กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ของประชาชนทราบ ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจงานจ้างก็มีการนำตัวแทนประชาคมหมู่บ้านมาเป็นคณะกรรมการในการทำงานด้วยเพื่อความโปร่งใสโดยการนำประชาชนที่เป็นตัวแทนในประชาคมหมู่บ้านมาเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างละร่วมตรวจสอบงานในแต่ละโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม+ตรวจสอบงาน+คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๓. เพื่อดำเนินตามระเบียบกระทรวงกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การมีส่วนร่วม+ตรวจสอบงาน ของประชาชนในงานพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๒. ประกาศ ณ.จุดป้ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ประชาชนมีส่วนร่วม+ตรวจสอบงาน+คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๓. ดำเนินตามระเบียบกระทรวงกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๑.๑

๑. ชื่อมาตรการ จัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดทำรายงานควบคุมภายใน เป็นการจัดวางระบบดูแลภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปี อำเภอบ้านนา จังหวัด นครราชสีมา กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น รวมถึงสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อการปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ควบคุม ตรวจสอบงานภายในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลประจำปีงบประมาณ
๒. จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ
๓. รายงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๓. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างดียิ่ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๑.๒

๑. ชื่อมาตรการ จัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดทำรายงานควบคุมภายใน เป็นการจัดวางระบบดูแลภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปี อำเภอนในพื้นที่ สำนักงานจังหวัด กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น รวมถึงสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อการปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ควบคุม ตรวจสอบงานภายในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลประจำปีงบประมาณ
๒. จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ
๓. รายงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๓. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างดียิ่ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๒.๑

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการการเปิดรับสอบแข่งขัน คัดเลือกพนักงานเทศบาล การประกาศสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่างๆ

๒. **หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

งานบุคคลในเทศบาลตำบลสมหวัง ล้วนยึดหลักปฏิบัติตามระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีการบรรจุ,การคัดเลือก,สรรหา,สอบแข่งขัน บุคลากรเข้าทำงานตามกระบวนการของงานบุคคล ล้วนมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีการประกาศผลสอบเป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณชน ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ ของเทศบาลตำบลสมหวัง

๓. **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อการคัดเลือก,สรรหา บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในเทศบาลตำบลสมหวัง
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการคัดเลือก,สรรหา บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในเทศบาลตำบลสมหวัง
๓. เพื่อการคัดเลือก,สรรหา บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสม

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรที่มีคุณภาพ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. **วิธีดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบ สอบแข่งขัน,สอบคัดเลือก
๒. สอบแข่งขัน,ประผลการสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ
๓. รายงานเสนอผู้บริหาร

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. **งบประมาณดำเนินการ**

-

๙. **ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. คัดเลือก,สรรหา บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในเทศบาลตำบลสมหวัง
๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการคัดเลือก,สรรหา บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในเทศบาลตำบลสมหวัง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๒.๒

๑. ชื่อกิจกรรม รายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณให้ประชาชนรับทราบ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละงบประมาณจะมีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ ทุกโครงการที่ดำเนินการของปีนั้นๆ จะมีการประกาศ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณง่ายต่อการตรวจสอบ

๒. เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบและง่ายต่อการตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลประจำปีงบประมาณ

๒. จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ

๓. รายงานเสนอผู้บริหาร

๔. ประกาศ ณ.ป้ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณง่ายต่อการตรวจสอบ

๒. ประกาศให้ประชาชนทราบและง่ายต่อการตรวจสอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๒.๓

๑. ชื่อกิจกรรม แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละโครงการ ย่อมมีการจัดทำประกาศตามระเบียบฯ กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ของประชาชนทราบ ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจงานจ้างก็มีการนำตัวแทนประชาคมหมู่บ้านมาเป็นคณะกรรมการในการทำงานด้วยเพื่อความโปร่งใสโดยการนำประชาชนที่เป็นตัวแทนในประชาคมหมู่บ้านมาเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างละร่วมตรวจสอบงานในแต่ละโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม+ตรวจสอบงาน+คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๓. เพื่อดำเนินตามระเบียบกระทรวงกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การมีส่วนร่วม+ตรวจสอบงาน ของประชาชนในงานพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๒. ประกาศ ณ.จุดป้ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ประชาชนมีส่วนร่วม+ตรวจสอบงาน+คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
๓. ดำเนินตามระเบียบกระทรวงกำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเป็นเรื่องที่สำคัญต่อองค์กร เป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานให้เข้าใจงานมากขึ้น การส่งคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล เข้าฝึกอบรม บทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งไม่ว่าจะเป็นตำแหน่ง คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล ล้วนมีหน้าที่แตกต่างกัน ในแต่ละปีงบประมาณบุคลากรทุกคนต้องมีการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาเทศบาล,พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งบุคลากรในองค์กรอบรมในสายงานที่รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์กร
๒. พัฒนาความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๓.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลเข้าอบรม เรื่องกิจการสภา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สมาชิกสภาจากการเลือกตั้งในเขต อปท. มีหน้าที่บทบาทในการทำงานเกี่ยวกับกิจการสภา เป็นบุคลากรที่สำคัญของ อปท. จำเป็นต้องมีการส่งเสริมสมาชิกสภาเข้าฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเรื่องของสภา ไม่ว่าจะเป็น เรื่องระเบียบการประชุมสภา สมัยวาระการประชุม ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องมากมาย หากสภาไม่เข้าใจในบทบาทของสภา ผลกระทบก็จะตกอยู่กับองค์กรและประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาในการทำงานขององค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภามีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งสมาชิกสภา อปท.อบรมในบทบาทหน้าที่ของสภา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาในการทำงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้สมาชิกสภามีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๓.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลเข้าอบรม เรื่องกิจการสภา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สมาชิกสภาจากการเลือกตั้งในเขต อปท. มีหน้าที่บทบาทในการทำงานเกี่ยวกับกิจการสภา เป็นบุคลากรที่สำคัญของ อปท. จำเป็นต้องมีการส่งเสริมสมาชิกสภาเข้าฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเรื่องของสภา ไม่ว่าจะเป็น เรื่องระเบียบการประชุมสภา สมัยวาระการประชุม ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องมากมาย หากสภาไม่เข้าใจในบทบาทของสภา ผลกระทบก็จะตกอยู่กับองค์กรและประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาในการทำงานขององค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภามีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสมหวัง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งสมาชิกสภา อปท.อบรมในบทบาทหน้าที่ของสภา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาในการทำงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้สมาชิกสภามีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ ข้อกฎหมายต่างๆ